

Tarifliches Weihnachtsgeld 2022 in ausgewählten Branchen in Nordrhein-Westfalen

Stand: Oktober 2022

Abbruch- und Abwrackgewerbe	70,00 € - 1.840,00 €, nach BZ gestaffelt
Apotheken	100 % tarifl. ME
Arbeitnehmerüberlassung (BAP)	180,00 € - 325,00 €, nach BZ gestaffelt; für Mitglieder der DGB-Gewerkschaften zusätzlich 70,00 € - 200,00 € nach 12-monatiger Mitgliedschaft, nach BZ gestaffelt
Arbeitnehmerüberlassung (IGZ)	180,00 € - 325,00 €, nach BZ gestaffelt; für Mitglieder der DGB-Gewerkschaften zusätzlich 70,00 € - 200,00 € nach 12-monatiger Mitgliedschaft, nach BZ gestaffelt
Architektur-/Ingenieurbüros	30 % - 60 % tarifl. ME, nach BZ gestaffelt 2)
Arzthelferinnen/Medizinische Fachangestellte	50 % - 70 % ME, nach BZ gestaffelt
Augenoptikerhandwerk	100 % ME 10)
Bäckerhandwerk	250,00 € - 550,00 €, nach BZ gestaffelt
Bankgewerbe, privates	100 % tarifl. ME 2) 3)
Baugewerbe	123-fache des GTL (gewerbl. AN), 72 % ME (Angestellte)
Bekleidungsindustrie	82,5 % ME
Bekleidungslohngewerbe	82,5 % ME
Brauereien	100 % tarifl. ME
Brot- und Backwarenindustrie	115 % tarifl. ME 2)
Chemische Industrie	100 % tarifl. ME 4)
Dachdeckerhandwerk	81-fache des StdL (gewerbl. AN), keine Regelung (Angestellte)
Druckindustrie	95 % tarifl. ME
Einzelhandel	62,5 % tarifl. ME nach mehr als 12-monatiger ununterbrochener BZ am 1. Dezember des Kalenderjahres
Eisen-/Stahlindustrie	mindestens 110 % ME 2)
Elektrohandwerk	30 % - 50 % ME nach mindestens 13 Monaten BZ, nach BZ gestaffelt
Entsorgungswirtschaft	100 % tarifl. ME; 60 % tarifl. ME für neue Beschäftigungsverhältnisse ab 01.01.2009
Erfrischungsgetränkeindustrie	100 % tarifl. ME
Feinkeramische Industrie	65 % - 95 % ME, nach BZ gestaffelt
Fleischerhandwerk	keine Regelung
Fliesenindustrie	70 % - 95 % tarifl. ME, nach BZ gestaffelt
Florist-Fachbetriebe/Blumen-Kranzbindereien	15 % durchschnittl. ME 5)
Forstbetriebe, private	255,65 € (gewerbl. AN), 75 % ME (Angestellte)
Fotomaterialverarbeitende Betriebe	100 % ME
Friseurhandwerk	188,00 € - 484,00 €, Vergütungsgruppen abhängig; keine Regelung für neue Beschäftigungsverhältnisse ab Juli 2005;
Futtermittelindustrie	100 % ME 2)
Garten-/Landschafts-/Sportplatzbau	0,31 € je geleistete Arb.-Std. von Juli bis Dez. (gewerbl. AN), 0,26 € je geleistete Arb.-Std. von Juli bis Dez. (Angestellte)
Gartenbau, Erwerbsgartenbau/ Friedhofsgärtnereien	keine Regelung
Gas-/Wasser-/Elektrizitätsunternehmen	50 % - 100 % tarifl. ME, nach BZ gestaffelt
Gaststätten-/Hotelgewerbe	50 % ME nach 1-jähriger BZ
Gebäudereinigerhandwerk	keine Regelung (gewerbl. AN), 80/169 ME 6) (Angestellte)
Graveur-/Galvaniseur-/Metallbinderhandwerk	30 % - 60 % ME, nach BZ gestaffelt

Groß- und Außenhandel	433,92 €
Güterverkehrsgewerbe, privates (Speditionswirtschaft)	100 % ME
Holz-/kunststoffverarbeitende Industrie	70 % ME (Nordrhein), 57,5 % ME (Westfalen-Lippe)
Holz-/kunststoffverarbeitendes Handwerk (Tischlerhandwerk)	20 % - 70 % ME; maximal 2.321,90 €, nach BZ gestaffelt
Holzbearbeitung/Sägeindustrie/Holzhandel	70 % ME
Italienische Eiscafe-Betriebe	50 % - 100 % tarifl. ME, nach BZ gestaffelt
Konditorenhandwerk	keine Regelung
Krafffahrzeuggewerbe	20 % - 50 % ME, nach BZ gestaffelt
Kunststoffverarbeitende Industrie	95 % ME
Landmaschinenmechanikerhandwerk	25 % - 50 % ME, nach BZ gestaffelt
Landwirtschaft	255,65 € (gewerbl. AN), keine Regelung (Angestellte)
Maler-/Lackiererhandwerk	612,85 € - 1.225,70 € (gewerbl. AN), 453,35 € - 906,69 € (Angestellte), nach mindestens 12-monatiger BZ, nach BZ gestaffelt 9)
Metall-/Elektroindustrie	25 % - 55 % ME, nach BZ gestaffelt
Metallbauer-/Feinwerkmechanikerhandwerk	20 % - 60 % ME, nach BZ gestaffelt (IG Metall); 50 % ME, nach 12-monatiger BZ (Christl. Gewerkschaft Metall)
Mineralbrunnenindustrie	100 % tarifl. ME
Molkereien und Käsereien	100 % tarifl. ME
Mühlenbetriebe	60 % ME
Nährmittelindustrie	165 % tarifl. ME 2)
Naturstein- und Naturwerksteinindustrie	100 % ME
Obst-/gemüse-/kartoffelverarbeitende Industrie, Essigindustrie, Senfindustrie	100 % tarifl. ME
Omnibusgewerbe, privates	605,00 € - 935,00 €, nach BZ gestaffelt
Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie	95 % tarifl. ME
Polstermöbel- und Matratzenindustrie	57,5 % ME 8)
Privathaushalte	60 % ME
Reisebürogewerbe	100 % November-Gehalt; 90 % für neue Beschäftigungsverhältnisse ab Oktober 1998 1)
Sanitär-,Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-, Klempner- und Kupferschmiede-Handwerk	25 % - 40 % ME, nach BZ gestaffelt
Schornstiefegerhandwerk	75 % tarifl. ME
Schuhindustrie	60 % ME 11)
Schuhmacherhandwerk	keine Regelung
Spirituosenindustrie und Kornbrennereien	100 % tarifl. ME
Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk	404,00 € 7)
Süßwarenindustrie	100 % tarifl. ME
Systemgastronomie (BdS)	415,00 € - 568,00 €, nach 12-monatiger BZ am 1. Dezember des Kalenderjahres, nach BZ gestaffelt
Systemgastronomie (DEHOGA)	414,14 € - 567,53 €, nach BZ gestaffelt
Textilindustrie	100 % ME
Textilreinigungsunternehmen (Intex)	40 % - 65 % ME, nach BZ gestaffelt
Tierärzhelfer/Tierärzhelferinnen	40 % - 50 % ME, nach BrJ gestaffelt
Verlage, Buch-/Zeitschriftenverlage	140 % tarifl. ME am 1. Juli des Kalenderjahres 2), 95 % tarifl. ME (Redakteure/Redakteurinnen)
Verlage, Tageszeitungsverlage	95 % tarifl. ME, 82,5 % tarifl. ME (Redakteure/Redakteurinnen)
Versicherungsgewerbe, privates	80 % ME

Versicherungsvermittlergewerbe (Bundesverband Deutscher Versicherungskaufleute e.V.)	130 % ME 2)
Wach- und Sicherheitsgewerbe	0,15 € - 0,20 € je Stunde, Lohngruppen abhängig, im Stundengrundlohn enthalten (gewerbl. AN), 15 % der jeweiligen Gehaltsgruppe Stufe III (nach 4-jähriger Berufstätigkeit); ab 01.01.2010 entfällt die Jahressonderzahlung. (Angestellte) 2)
Wohnungswirtschaft	50 % - 100 % ME, nach BZ gestaffelt
Zahnarzhelferinnen in Westfalen	100 % ME
Zuckerindustrie	100 % tarifl. ME

AN = Arbeitnehmer/Arbeitnehmerinnen

Arb.-Std. = Arbeitsstunde

BrJ = Berufsjahr

BZ = Betriebszugehörigkeit

GTL = Gesamttarifstundenlohn

ME = Monatseinkommen

StdL = Stundenlohn

1) kann in einer Bandbreite von 70 - 140 % vom Unternehmenserfolg und Leistung des Arbeitnehmers betrieblich abhängig gemacht werden

2) incl. Urlaubsgeld

3) kann in einer Bandbreite von 90 - 120 % vom Unternehmenserfolg betrieblich abhängig gemacht werden.

4) kann in einer Bandbreite von 85 - 130 % vom Unternehmenserfolg betrieblich abhängig gemacht werden

5) Tarifvertrag wurde zum 31.10.2005 gekündigt

6) Tarifvertrag wurde zum 31.12.2004 gekündigt

7) umgerechnet aus DM zu Euro

8) Eine Abweichung um 20%-Punkte nach oben/unten möglich.

9) Gehaltstarifvertrag wurde zum 31.12.2003 gekündigt

10) Tarifvertrag wurde gekündigt.

11) kann in einer Bandbreite von 25 - 120 % vom Unternehmenserfolg betrieblich abhängig gemacht werden